

Bewerberinformationen zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise genutzt werden, richtet sich auch maßgeblich danach, welche Daten Sie uns in Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Mizuho Bank, Ltd. Filiale Düsseldorf
Benrather Straße 18 – 20
40213 Düsseldorf
Telefon: 0211-13020

Mizuho Bank, Ltd. Filiale Frankfurt
TaunusTurm – Taunustor 1
60310 Frankfurt am Main
Telefon: 069-29 72 95-0

Sie erreichen unseren **betrieblichen Datenschutzbeauftragten** unter:

Mizuho Bank, Ltd. Filiale Düsseldorf
Datenschutzbeauftragter
Benrather Straße 18 – 20
40213 Düsseldorf
Telefon: 0211-13 02-0
E-Mail-Adresse: dataprotection_germany@mizuhoemea.com

Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen der Bewerbung zur Verfügung gestellt haben. Zudem verarbeiten wir – soweit dies für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist – personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerke im Internet) zulässigerweise gewinnen oder die uns von sonstigen Dritten (z. B. polizeiliches Führungszeugnis aus dem Bundeszentralregister) berechtigt übermittelt werden. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Personalvermittler) erhalten haben.

Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

a. Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens als vorvertragliche Maßnahme (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO, § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG)

Die Verarbeitung von Daten erfolgt in erster Linie zu einer möglichen Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Gegebenenfalls werden Ihre Daten auch verarbeitet, um Ihnen mit der Bewerbung verbundene Kosten zu erstatten.

b. im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG)

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten über den eigentlichen Zweck des Bewerbungsverfahrens hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten. Beispiele:

- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten,
- Videoüberwachung z. B. zur Wahrung des Hausrechts,
- Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (z. B. Zutrittskontrollen),
- Maßnahmen zur Sicherstellung des Hausrechts.

c. aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. verlängerte Speicherung von Bewerbungsunterlagen) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf einer Einwilligung wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

d. aufgrund gesetzlicher oder rechtlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO, 26 BDSG) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 e DSGVO)

Zudem unterliegen wir als Bank diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (Kreditwesengesetz, Geldwäschegesetz, Wertpapierhandelsgesetz) sowie bankenaufsichtsrechtlichen Vorgaben (z.B. Europäische Zentralbank, der Europäischen Bankenaufsicht, der Deutschen Bundesbank und der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht). Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören unter anderem die Identitätsprüfung, die Mitarbeiterzuverlässigkeitsprüfung und die Betrugs- und Geldwäscheprävention.

Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Bank erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die über Ihre Bewerbung entscheiden. Dies sind insbesondere die Personalabteilung und eventuelle zukünftige Vorgesetzte. Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union und des europäischen Wirtschaftsraums (sogenannte Drittstaaten) findet grundsätzlich nicht statt, es sei denn, es ist gesetzlich vorgeschrieben, Sie haben uns eine Einwilligung erteilt oder dies ist durch ein berechtigtes Interesse datenschutzrechtlich legitimiert und es stehen dem keine höheren schutzwürdigen Interessen des Betroffenen entgegen.

Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister oder Stellen im Konzern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten mit Erhalt Ihrer Bewerbung. Sofern wir Ihre Bewerbung annehmen und Sie einstellen, erfolgt eine gesonderte Information über die Datenverarbeitung von Mitarbeiterdaten, die auch über die Speicherdauer informiert. Sofern wir Ihre Bewerbung ablehnen, speichern wir Ihre Bewerberdaten längstens sechs Monate nach der Ablehnung Ihrer Bewerbung, es sei denn Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung. Wir behalten uns jedoch vor, nach Ablauf der Speicherdauer Ihre personenbezogenen Daten zu anonymisieren, um sie für statistische Zwecke nutzen zu können.

Ausgenommen von dieser Speicherfrist sind lediglich personenbezogene Daten, die ggf. durch Kostenerstattungen für die Bewerbung anfallen. Diese werden gesondert gemäß den steuerrechtlichen Vorschriften aufbewahrt.

Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DSGVO, § 19 BDSG).

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Gibt es für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist für einen möglichen Vertragsschluss mit uns erforderlich. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir bei unserem Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerber nicht berücksichtigen können.

Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling?

Für den Bewerbungsprozess nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Artikel 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DSGVO**Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Artikel 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Mizuho Bank, Ltd. Filiale Düsseldorf
Datenschutzbeauftragter
Benrather Straße 18 – 20
40213 Düsseldorf
Telefon: 0211-13 02-0
E-Mail-Adresse: dataprotection_germany@mizuhoemea.com